



ת"פ 64378/02/19 - מדינת ישראל נגד באר מים חיים ע.ר., ארז ראובן

בית הדין האזורי לעבודה באר שבע

ת"פ 64378-02-19 מדינת ישראל נ' חיים ע.ר.
580353175 ואח'

בפני: כבוד סגן הנשיא השופט צבי פרנקל
בעניין: מדינת ישראל

המאשימה

נגד

1. באר מים חיים ע.ר.
2. ארז ראובן

הנאשמים

גזר דין

1. המאשימה הגישה כתב אישום כנגד הנאשמים המייחס לנאשמת, עמותה שניהלה מוסד חינוכי תורני בעיר נתיבות, עבירה על פי סעיף 10ב (א) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996 בגין התקשרות עם קבלן שירותי ניקיון ללא רישיון כדן. הנאשם הואשם כמנהל פעיל בנאשמת לפי סעיף 21 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996, בגין הפרת חובת הפיקוח ואי מניעת דבר העבירה על ידי העמותה.

2. הנאשמים הודו בעובדות כתב האישום. לגבי הנאשמת הציגו הצדדים הסדר סגור וביקשו לגזור עליה קנס בסך של ₪ 4,320 שהוא 30% מהקנס המירבי, זאת בנוסף לחתימה על כתב התחייבות למשך שלוש שנים. לגבי הנאשם, ביקשה המאשימה לגזור עליו קנס בשיעור של 50% מהקנס המירבי, כלומר קנס בסך של ₪ 14,600. הנאשם ביקש להסתפק באזהרה או להטיל קנס מינימלי נמוך יותר מהקנס שהסכימו הצדדים במסגרת ההסדר.

3. ב"כ המאשימה הפנה לסעיף 21 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם יחס עם סעיף 61 א 2 לחוק העונשין וביקש לגזור 50% מהקנס המרבי בהתאם לרמת הענישה שנקבעה בפסיקה. ב"כ הנאשם טען שהנאשם הינו אב ל - 9 ילדים, מנהל בית ספר לחינוך מיוחד באזור הדרום, שירת שירות צבאי מלא בצה"ל וללא עבר פלילי והוא היה אחראי על נושא החתימות ולא היה לו שיקול דעת והוא היה מעין "חותמת גומי" וכן הפנה לכך שלא נעברה כל עבירה בקשר לשכרם של העובדים.

4. אשר לעונש לגבי המאשימה, אני מאשר את ההסדר אליו הגיעו הצדדים. מדובר בהסדר סביר ומתיישב

עמוד 1



עם רמת הענישה הנהוגה ל - 30% מהקנס המירבי. אני גוזר על הנאשמת קנס בשיעור של ₪ 4,320 וחתומה על התחייבות להימנע מעבירה למשך שלוש שנים.

5. אשר לנאשם - בהתאם לתיקון 113 יש לקבוע את מתחם העונש ההולם בגין העבירה בה הורשע הנאשם. רמת הענישה שנקבעה בפסיקה היא בין 30% - 60% מהקנס המרבי. ראו הניתוח של כב' השופט אסף הראל בסעיף 10 לגזר הדין בת"פ 50809-03-18 **מדינת ישראל נ' מ.ס. מגדלי יונייטד בע"מ וסעיד בסול** גזר הדין מיום 4.11.19. הנאשם הודה בהזדמנות הראשונה, חסך זמן שיפוטי. התרשמתי שנסיונות הקשורות בביצוע עבודה מצדיקות הקלה בעונשו של הנאשם. מדובר בנאשמת שהיא עמותה ללא מטרת רווח. תפקיד הנאשם היה לחתום על ההתקשרות ולא היה לו שיקול דעת מעבר לכך. התרשמתי במדובר בנאשם נורמטיבי ואב ל - 9 ילדים, מנהל בית ספר לחינוך מיוחד במגזר החרדי, שירת בצה"ל. מיד כשנודע לנאשם על העבירה, ביצע את התיקונים הנדרשים ועל כן יש לתחום מתחם ענישה שהולם את האירוע לגבי הנאשם. הרף התחתון של מתחם הענישה באשר לנאשם הוא 15% מהקנס המרבי, סכום שווה ערך לרמת הענישה שהוסכמה לגבי הנאשמת. בקביעת מתחם הענישה הבאתי בחשבון את תרומתו של הנאשם לחברה בכלל ולחברה של אנשים עם מוגבלות, בפרט.

6. לאור האמור אני גוזר גם על הנאשם גם קנס בשיעור של ₪ 4,320. אין מקום להסתפק באזהרה כפי שביקש הנאשם. מדובר בעבירה שהפסיקה קבעה שיש להטיל קנס בשיעורים כפי שכתבתי לעיל ועל פי כתב האישום מדובר בתקופת התקשרות לא מבוטלת מחודש אוקטובר 2016 ועד מרץ 2018.

7. סופו של דבר, אני גוזר על כל אחד מהנאשמים קנס בשיעור של ₪ 4,320. כל אחד מהנאשמים ישלם את הקנס ב - 30 תשלומים של ₪ 144 כל אחד.

התשלום הראשון החל ביום 1.8.20 ובכל 1 בחודש שלאחר מכן. אם אחד התשלומים לא ישולם במועד, תעמוד מלוא היתרה שלא שולמה לפירעון מיידי. כמו כן ובנוסף כל אחד מהנאשמים יחתום על התחייבות להימנע מביצוע עבירה לפי סעיף 10 ב' לחוק העסקת עובדים על ידי כוח אדם למשך שלוש שנים. גובה ההתחייבות יעמוד על סך של ₪ 8,620. כל אחד מהנאשמים יחתום על ההתחייבות עד ליום 1.8.20. הנאשמים מופנים למזכירות בית הדין לחתימה על התחייבות ולקבלת שוברים.

8. זכות ערעור בתוך 45 יום לבית הדין הארצי לעבודה.

9. המזכירות תשלח את גזר הדין לב"כ כח הצדדים גם באמצעות הפקסימיליה.

ניתן היום, ח' סיוון תש"פ, 31 מאי 2020, בהעדר הצדדים.

עמוד 2

