



ת"פ 1188/01/19 - מדינת ישראל נגד רויטל - בית הספר לאומניות המחול בע"מ, רויטל זבולונב פיניקה

בית הדין האזורי לעבודה תל אביב

ת"פ 1188-01-19 מדינת ישראל נ' רויטל - בית הספר
לאומניות המחול בע"מ ואח'

בפני
בעניין: כבוד הנשיאה הדס יהלום
מדינת ישראל ע"י ב"כ עו"ד ישראל
שניידרמן

המאשימה

נגד

1. רויטל - בית הספר לאומניות המחול
בע"מ
2. רויטל זבולונב פיניקה ע"י ב"כ עו"ד
ישראל ליברובסקי

הנאשמים

גזר דין

1. ביום 26.5.21 ניתנה הכרעת דין שבה הורשעו הנאשמות בעבירות על פי עובדות כתב האישום שהוגש לתיק.
נאשמת 1 הורשעה בעבירה על סעיף 10ב(א) ו-20(ד) לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996.
נאשמת 2 הורשעה בעבירה על הוראות סעיף 21 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם בגין הפרת חובת הפיקוח בידי נושא משרה.
2. על פי כתב האישום, נאשמת 1 התקשרה עם קבלן בשם ע.מ. אנה שירות כלליים, לצורך קבלת שירותי ניקיון, כאשר לקבלן לא היה רישיון כנדרש.
השירותים ניתנו בתקופה יוני 2017 עד מרץ 2018.
3. ביום 7.10.21 נשמעו טיעונים לעונש.
4. הצדדים הודיעו כי הגיעו להסדר סגור שבמסגרתו יושת על הנאשמת 1 קנס בסך 9,500 ₪ אשר ישולם ב -



12 תשלומים.

5. ביחס לנאשמת 2 טענו הצדדים לעונש.

6. טענות ב"כ המאשימה

הקנס המקסימלי בגין העבירה שבה הורשעה נאשמת 2 עומד על 29,200 ₪.

ב"כ המאשימה ביקש לקבוע מתחם ענישה שבין 20,000 ₪ ל-26,000 ₪ המהווים בין 70% ל- 90% מהקנס המקסימלי.

בתוך מתחם זה ביקש ב"כ המאשימה להשית על הנאשמת 2 קנס בסך 26,000 ₪.

בנוסף ביקש ב"כ המאשימה כי שתי הנאשמות יחויבו לחתום על התחייבות להימנע מביצוע העבירות למשך שלוש שנים מיום גזר הדין.

7. טענות ב"כ הנאשמת

מדובר בעבירה ברף הנמוך של עבירה פלילית ועל כן על רף הענישה להיות נמוך.

לא מדובר בעבירה מתוכננת ולא נגרם נזק לאיש, אין מדובר בהתקשרות עם קבלן שהעסיק עובדים רבים אלא בהתקשרות עם זוג נשוי כאשר האשה ביצעה את הניקיון. אין מדובר בהתקשרות עם "עבריין סדרתי".

8. ב"כ הנאשמת ביקש לשקול לקולא את הדברים הבאים:

הסטודיו שנפתח בשנת 2000 והיה מצליח מאוד, היה סגור יותר משנה, הכנסותיו ירדו לאפס עד לחודש פברואר 2021 ועקב מגבלות הקורונה, טרם חזר לעבודה מלאה. בתקופת הקורונה הסטודיו שילם דמי שכירות גבוהים.

הנאשמת 2 נשואה עם שני ילדים ותומכת באמה. הנאשמת נעדרת עבר פלילי.

הכרעת הדין גרמה לנאשמות נזקים כגון העלאת הפרמיה על ידי חברת הביטוח ונזקים נוספים.

הקנס שתשלם נאשמת 1, מושת למעשה על נאשמת 2 שכן היא והחברה אחת הן.

נאשמת 2 הבינה את חומרת המעשה ולא תחזור עליו.

9. בהתאם לתיקון 113 לחוק העונשין שעניינו הבניית שיקול הדעת השיפוטי בענישה, העיקרון המנחה

עמוד 2



בענישה הוא עקרון ההלימה, היינו:

"יחס הולם ומידתי בין חומרת העבירה ומידת האשם לבין סוג ומידת העונש המוטל" (סעיף 40ב לחוק העונשין).

10. בהתאם להוראת סעיף 40ג לחוק העונשין, גזירת עונשו של נאשם שהורשע בדין נעשית בשלושה שלבים: בשלב הראשון, המקדמי, יש לקבוע האם העבירות בהן הורשעו הנאשמים מהוות אירוע אחד או מספר אירועים נפרדים. בענייננו, אין מחלוקת שמדובר באירוע יחידי של התקשרות שלא כדין עם קבלן שירות אחד. בשלב השני, יש לקבוע מתחם ענישה הולם למעשה העבירה, בהתאם לעקרון ההלימה, תוך התחשבות בערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה, במידת הפגיעה בו, במדיניות הענישה הנהוגה ובנסיבות הקשורות בביצוע העבירה. בשלב השלישי, יש לגזור את עונשו של הנאשם בתוך מתחם הענישה ההולם, תוך התחשבות בנסיבות שאינן קשורות לביצוע העבירה, לרבות נסיבותיו האישיות של הנאשם, נטילת אחריות, שיתוף פעולה עם רשויות האכיפה, חלוף הזמן מאז ביצוע העבירה, עברו הפלילי של הנאשם ועוד. סעיף 40יב' לחוק העונשין מקנה לבית המשפט סמכות לשקול נסיבות נוספות בבואו לגזור את העונש המתאים לנאשם.

11. לאחר ששקלתי את טענות הצדדים ולאור הוראות החוק, להלן גזר הדין.

12. ביחס לנאשמת 1, אני מאשרת את ההסכם אליו הגיעו הצדדים, בהיותו סביר ומאוזן. אני גוזרת על נאשמת 1 קנס בגובה ₪ 9,500 וכן התחייבות להימנע מביצוע העבירה למשך שלוש שנים.

13. מתחם הענישה הראוי ביחס לנאשמת 2

נאשמת 2 הורשעה בעבירה של היעדר פיקוח בהתייחס לאיסור התקשרות עם מי שאינו בעל רישיון קבלן שירות כקבוע בסעיף 10ב לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם.

תכליתו של הסעיף היא למנוע התקשרות עם קבלני שירות שאינם אוחזים ברישיון כדין ולעודד התקשרות עם קבלנים שפועלים כדין.

מנגנון הרישוי נועד להבטיח את זכויות העובד המועסק במתכונת של העסקה משולשת כך שעצם ההתקשרות מהווה פגיעה בערך החברתי עליו בא החוק להגן.

ביחס למדיניות הענישה - בהתאם לסעיף 21א) לחוק, הקנס המירבי שניתן להשית על נאשמת 2 הוא 29,200 ₪.



בעבירות מהסוג שבהן הורשעה נאשמת 2 נקבע מתחם ענישה שבין 30% ל- 60% מהקנס המירבי.

ת"פ (חיפה) 50809-03-18 מדינת ישראל - מ.ס. מגדלי יונייטד בע"מ, מיום 4.11.19; ת"פ (ב"ש) 64378-02-19 מדינת ישראל - באר מים חיים, מיום 31.5.20.

ביחס לנסיבות ביצוע העבירה - במקרה שבפניי מדובר בהתקשרות אחת עם קבלן שירות אחד, למשך תקופה של כעשרה חודשים, כאשר הקבלן העסיק עובדת אחת בלבד, הנשואה לו ולא נטען כי זכויותיה כעובדת נפגעו.

בשים לב לערך החברתי המוגן, נסיבות ביצוע העבירה ומדיניות הענישה במקרים דומים, מתחם הענישה שהולם את האירוע ביחס לנאשמת 2 הוא קנס בשיעור שבין 10% ל- 30% מהקנס המירבי.

14. גזירת העונש מתוך המתחם שנקבע

בגזירת העונש על נאשמת 2 יש להתחשב בהשלכות הכלכליות של הקנס שהושת על נאשמת 1 במסגרת ההסדר אליו הגיעו הצדדים, שכן שנאשמת 1 היא חברה בבעלותה הבלעדית של נאשמת 2 המשמשת כמקור פרנסתה.

הנאשמת ביקשה להתחשב בהשלכות תקופת הקורונה על העסק שבבעלותה. בפניי לא הוצגו מסמכים או ראיות המעידים על מצב כלכלי פרט לדברים שנטענו בעל פה. על אף זאת, לאור אופי העיסוק של הנאשמות ולאור מגפת הקורונה, הנותנת את אותותיה על המשק כולו, אני סבורה כי מדובר בשיקול שיש להביאו בחשבון ואשר מצדיק הפחתת הקנס באופן משמעותי.

עוד שקלתי לקולא את חלוף הזמן ממועד ביצוע העבירה והיעדר הרשעות נוספות.

במקרה זה שוכנעתי כי מדובר במעידה חד פעמית של הנאשמת וכי תכלית ההרתעה הושגה בעצם הגשת כתב האישום, בניהול ההליך ובהשטת קנס גבוה על הנאשמת 2.

לאחר שנתתי דעתי לכל אלה, אני קובעת כי בנסיבות העניין מתקיימים טעמים המצדיקים הטלת קנס נמוך, בסך 3,000 ₪.

15. קנס זה יצטרף להטלת התחייבות על נאשמת 2 להימנע מביצוע עבירה. ההתחייבות מהווה כשלעצמה ענישה לכל דבר.

דנ"פ 8062/12 מדינת ישראל המשד להגנת הסביבה - חברת נמלי ישראל פיתוח ונכסים בע"מ, מיום 2.4.2015, פסקה 12.

16. בהתאם לאמור לעיל, אני גוזרת על הנאשמות את העונשים כדלקמן:



נאשמת 1 - קנס בסך 9,500 ₪, אשר ישולם ב- 12 תשלומים חודשיים שווים ורצופים, הראשון תוך 30 יום מהיום.

בנוסף, נאשמת 1 תחתום, באמצעות נאשמת 2, על התחייבות להימנע במשך שלוש שנים מביצוע עבירה על סעיף 10ב לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם שאם לא כן תחוייב בקנס בסך 15,000 ₪.

נאשמת 2 - קנס בסך 3,000 ₪, אשר ישולם ב- 6 תשלומים חודשיים שווים ורצופים, הראשון תוך 30 יום מהיום.

בנוסף, נאשמת 2 תחתום על התחייבות להימנע במשך שלוש שנים מביצוע עבירה על סעיף 21 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם שאם לא כן תחוייב בקנס בסך 10,000 ₪.

17. היה ולא ישולם תשלום מהתשלומים במועדו, יעמוד הקנס שבסעיף 16 לעיל לפירעון מיד, בניכוי סכומים ששולמו.

18. הנאשמים יפנו למזכירות בית הדין על מנת לחתום על התחייבות כאמור ועל מנת לקבל שוברים לתשלום הקנס, תוך 14 יום מהיום.

גזר הדין ישלח לצדדים בדאר.

ניתן היום, ג' כסלו תשפ"ב, 07 נובמבר 2021, בהעדר הצדדים.