



ע"פ 40976-10-16 - מרים ממן נ' מדינת ישראל

ע"פ 40976-10-16 - מרים ממן נ' מדינת ישראלרצי עבודה

ע"פ 40976-10-16

מרים ממן

נגד

מדינת ישראל

בית הדין הארצי לעבודה

[03.05.2018]

בפני סגן הנשיאה אילן איטח, השופטת סיגל דוידוב-מוטולה, השופט מיכאל שפיצר

ב"כ המערערת עו"ד אייל ימיני, עו"ד רונן טל

ב"כ המשיבה עו"ד אנט שקורי פליישמן

פסק דין

1. בתום הדיון בערעור הודיעה המדינה כי היא מקבלת את המלצת בית הדין, לעניין קבלת ערעור המערערת בנוגע

להרשעתה בפיטורי עובדת בהריון בניגוד לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954. המלצה שניתנה לאור הספק הסביר

בהוכחת יסוד הפיטורים.

לאור הסכמת המדינה מזוכה בזאת המערערת מעבירה של פיטורי עובדת בהריון בניגוד לחוק עבודת נשים,

תשי"ד-1954.

2. אשר לקנסות שהוטלו על המערערת בגין שתי העבירות הנוספות (אי מסירת תלושים ואי רישום ימי חופשה בתלושי

השכר) - הציע בית הדין לצדדים כדלקמן: "על פני הדברים אלמלא הזיכוי מעבירה של פיטורים של עובדת בהריון, לא

היה מקום להתערב בקנסות שהוטלו בגין העבירות הנ"ל. יחד עם זאת, בשים לב לעינוי הדין שנגרם למערערת בגין

העבירה של פיטורי עובדת בהריון, מוצע לצדדים כי הקנסות בגין העבירות הנוספות, יופחתו לסכום כולל של 13,000

₪. תוך שבית הדין מדגיש כי גם בעת העסקת קרובי משפחה יש להקפיד על קיום הוראות החוק בקשר לחובות

הרישומיות ובכלל".

3. ב"כ הצדדים הסכימו להצעת בית הדין באשר לעבירות הנוספות. אשר על כן, יופחת הקנס הכולל שהוטל על

המערערת בגין עבירות אלה, לסכום של 13,000 ₪, נכון להיום.

4. מסכום הקנס הנקוב בסעיף 3 לעיל, יופחתו הסכומים ששולמו על ידי המערערת על פי גזר דינו של בית הדין

האזורי והיתרה תחולק לשישה תשלומים חודשיים שווים ורצופים.

ניתן היום, י"ח אייר תשע"ח (03 מאי 2018), בנוכחות הצדדים.

אילן איטח,

סגן נשיאה, אב"ד

סיגל דוידוב-מוטולה,

שופטת

מיכאל שפיצר,

שופט