



ת"פ (ירושלים) 46068-10-23 - מדינת ישראל נ' שמעון הרשטיק

ת"פ (ירושלים) 46068-10-23 - מדינת ישראל ע"י נ' שמעון הרשטיק מחוזי עבודה ירושלים

ת"פ (ירושלים) 46068-10-23

מדינת ישראל ע"י

ב"כ עו"ד מאשה שניאור

נגד

שמעון הרשטיק

בית הדין האזורי לעבודה ירושלים

[12.05.2025]

כבוד השופט דניאל גולדברג

גזר דין

1. ביום 8.4.2025 הורשע הנאשם בביצוע שני מעשי עבירה של אי תשלום שכר מינימום לעובדה בניגוד לסעיפים 2(א) ו-14 לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, בכך שהעסיק עובד בעסקו "ספייס מטבחים" בחודשים 10/2021 ו-11/2021 ולא שילם לו את מלוא שכר המינימום בעד עבודתו באותם חודשים.
2. אין חולק על כך שלעניין סעיף 40 לחוק העונשין, תשל"ז-1977, העבירות בהן הורשע הנאשם מהוות אירוע אחד, ועל כן בית הדין יקבע מתחם עונש הולם לאירוע כולו ויגזור עונש כולל לשתי העבירות.
3. מתחם ענישה הולם ייקבע בהתאם ל"עיקרון המנחה" כאמור בסעיף 40 לחוק העונשין (קיומו של יחס הולם בין חומרת מעשה העבירה בנסיבותיו ומידת אשמו של הנאשם ובין סוג ומידת העונש המוטל עליו), תוך התחשבות בערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה, במידת הפגיעה בו, במדיניות הענישה הנהוגה ובנסיבות הקשורות בביצוע העבירה כאמור בסעיף 40 לחוק העונשין. בהתאם לסעיף 40 לחוק העונשין, בעת קביעת מתחם עונש הולם שכולל קנס, על בית הדין להתחשב, בנוסף לכך, במצבו הכלכלי של הנאשם.
4. הערך המוגן על ידי העבירה שבה הורשע הנאשם הוא הבטחת קיום בכבוד לאדם העובד ומניעת מצב דברים שבו החברה וכלכלתה מבוססת על ניצול מצוקה אנושית שמתבטא בהעסקת עובדים בתנאים הנופלים מאלה שהמחוקק קבעם כתנאי העסקה מינימליים.
- מדיניות הענישה הנהוגה
5. העונש שקבע המחוקק לעבירה של אי תשלום שכר מינימום הוא מאסר שנה או קנס כקבוע בסעיף 61(א)(4) לחוק העונשין, קרי: 226,000 ₪.



6. בע"פ 54/09 מדינת ישראל - עופר כהן סוכנויות לביטוח (מיום 14.7.10 - להלן: "עניין עופר כהן") נגזר קנס בסך 30,000 ₪ על נאשמים שלא שילמו לעובדת שכר למשך שלושה חודשים (13.27% מהקנס המכסימלי). באותו עניין התחשב בית הדין הארצי לעבודה במצבו הכלכלי של המשיב ובכך שהגיע להסדר פשרה עם העובדת שלא שילם לה שכר מינימום. באותו מקרה, נסיבות העבירה היו חמורות במיוחד: נסיבות של החזרה לעבודה בעקבות פיטורים תוך כדי טיפולי פוריות.
7. מתחם ענישה הולם מחמיר במידה משמעותית - 30%-50% מהקנס המכסימלי - נקבע בע"פ 25307-12-15 מרדכי שחם - מדינת ישראל (מיום 4.9.17) שבו המערער הורשע באי תשלום שכר מינימום לשישה עובדים בחודש אחד.
8. מתחם מחמיר מכך - 40%=60% מהקנס המכסימלי - נקבע בת.פ. 15208-12-15 מדינת ישראל - קונדור בטחון (ש.א.) בע"מ, במקרה שבו לא שולם שכר מינימום לחמישה עובדים למשך שבעה חודשים. נסיבות הקשורות בביצוע העבירה
9. הנסיבות המנויות בסעיף 40ט לחוק העונשין שבית הדין סבור שהן רלוונטיות הן חלקו היחסי של הנאשם בביצוע העבירה, הנזק שנגרם מביצועה, יכולתו של הנאשם להבין את אשר הוא עושה ואת הפסול שבמעשה. הנאשם הוסיף לעמוד בטיעוניו לעונש על טענתו לכך שהאחריות למעשה העבירה הייתה מוטלת על מר ישראל פרידמן, בניגוד לנקבע בהכרעת הדין. הנזק שנגרם הוא הפגיעה הקונקרטית בעובד של הנאשם שלא קיבל שכר מינימום בעד עבודתו למשך חודשיים, כמו גם הפגיעה שאי תשלום שכר מינימום גורמת לחברה, כמבואר לעיל בדיון בעניין הערך המוגן. הנאשם וודאי הבין את שהוא עושה ואת הפסול שבכך. מצבו הכלכלי של הנאשם
10. אשר למצבו הכלכלי של הנאשם - אין חולק על כך שהנאשם מצוי בהליכי פשיטת רגל, ויש לתת לכך משקל משמעותי בקביעת מתחם העונש ההולם.
11. המאשימה עתרה לקביעת מתחם ענישה של קנס בטווח של 30,000-50,000 ₪, וביקשה לגזור על הנאשם קנס בסך 45,000 ₪. הנאשם טען שהקנס המבוקש "מוגזם" ואין הוא עומד ביחס לסכום שכר העבודה של העובד שאותו לא שילם.
12. בהתחשב בשיקולים דלעיל, ובשים לב נפסק בעניין עופר כהן, הדין קובע מתחם עונש הולם לאירוע שבגינו הורשע הנאשם בטווח שרצפתו היא 10% מהקנס המכסימלי, והתקרה היא 50,000 ₪, כעתירת המאשימה (המהווה 22.12%) מהקנס המכסימלי.
13. בהתאם לסעיף 40ג(ב) לחוק העונשין, על בית הדין לגזור את העונש המתאים לנאשם בתוך המתחם שנקבע, בהתחשב בנסיבות שאינן קשורות לביצוע העבירה כאמור בסעיף 40א לחוק העונשין.
14. בטיעוניו לעונש, לא פירט הנאשם טיעון עובדתי אשר לנסיבות שאינן קשורות בביצוע העבירה ששוקלות לקולא. נסיבות שנמנות בסעיף 40א לחוק העונשין הן היעדר נטילת אחריות של הנאשם למעשיו (40א(4)), ובהתאם לעדותו של העובד - היעדר מאמצי הנאשם לתיקון תוצאות העבירה ולפיצוי על הנזק שנגרם בשלה. בית הדין אף לוקח בחשבון את היעדרו של עבר פלילי לנאשם (סעיף 40א(11) לחוק העונשין).
15. מתוך מתחם ענישה שנקבע בטווח של 22,600 ₪ עד 50,000 ש"ח (שהינו סכום העולה על בית הדין גוזר על הנאשם קנס בסך 30,000 ₪, שישולם על ידו ב-15 תשלומים חודשיים. התחייבות
16. בית הדין מטיל על הנאשם התחייבות להימנע מעבירה לפי סעיפים 2 ו-14(א) לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, למשך שלוש שנים, שאם לא כן יוטל עליו קנס בסך 226,000 ₪. הנאשם הודיע על התחייבותו זו בדיון שהתקיים בטיעונים לעונש ביום 12.5.2025.
17. הנאשם רשאי לערער על הכרעת הדין ועל גזר הדין לבית הדין הארצי לעבודה תוך 45 ימים.
18. המאשימה רשאית לערער על גזר הדין לבית הדין הארצי לעבודה תוך 45 ימים.