



עת"א 56978/03/17 - אחמד אבו ג'ומעה, נגד שרות בתי הסוהר- מחלקת האסיר - זימונים, מדינת ישראל

בית המשפט המחוזי בנצרת בשבתו כבית-משפט לעניינים מנהליים

עת"א 56978-03-17 אבו ג'ומעה(אסיר) נ' שרות בתי הסוהר-מחלקת האסיר - זימונים ואח'

בפני	כבוד השופט יוסף בן-חמו
העותר	אחמד אבו ג'ומעה,
נגד	
משיבים	1. שרות בתי הסוהר-מחלקת האסיר - זימונים 2. מדינת ישראל

החלטה

בפני עתירת אסיר שעניינה יציאה לחופשה חריגה על מנת להשתתף בחתונת בנו, שאמורה להתקיים ביום 6/4/17 באולמי "בעלבק" בכפר יאסיף.

בכתב התשובה הודיעה המשיבה כי בחנה בשנית את עניינו של העותר והחליטה ביום 29/3/17, לפני משורת הדין, ואך בשל חשיבות האירוע, לאשר לעותר יציאה לחופשה מיוחדת בת 8 שעות בכפוף לתנאים שייקבעו על ידי שב"ס ומשטרת ישראל וכן בכפוף להפקדה כספית.

ב"כ המשיבה ציין שההחלטה התקבלה לאחר לבטים רבים, אך מטעמים הומניטריים.

לאור האמור בהודעה ולאחר שהתקבלה גם תגובת העותר, ניתנה ביום 3/4/17 החלטה, לפיה ניתן תוקף של החלטה להודעת הצדדים והדיון הקבוע בוטל.

היום, 5/4/17, הגישה המשיבה הודעה לפיה בעקבות מידע מודיעיני עדכני שעניינו כוונות שליליות במהלך החופשה, הגורם המוסמך החליט לבטל את האישור ליציאה לחופשה חריגה.

לאור האמור בהודעה, הוריתי על עיכוב ההחלטה מיום 3/4/17 וקבעתי את התיק לדיון בפני להיום.

ב"כ העותר הודיע שאין צורך בקיום דיון במעמד הצדדים וכי העותר מסכים לכך שהמידע הסודי יועבר לעיונו של בית המשפט וכי ב"כ העותר מסמך את בית המשפט להחליט לפי שיקול דעתו, לאחר שיבדוק האם יש במידע כדי להצדיק ביטול החלטה כה משמעותית.



החומר הסודי הובא לעיוני.

מדובר בעותר שהינו אסיר המרצה עונש מאסר של 12 שנה, בגין עבירות של סחר בסמים, ייבוא סמים מלבנון לישראל ובנוסף לכך של כ- 1,200 ימי מאסר לאחר שהופקע שחרור ברישיון שניתן לו במסגרת מאסר קודם, שם נגזרו עליו אז 10 שנות מאסר.

בדיקת המידע הסודי מעלה שאכן מדובר במידע "חם מהתנור" ידיעה מיום 4/4/17, מס' 2463580.

ידיעה זו איננה עומדת בחלל ריק וקדמו לה מידעים קודמים שליליים בעניינו של העותר, מידעים שגרמו בעבר לדחיית בקשה אחרת לחופשה חריגה שהגיש העותר (עת"א 39183/09/15).

כמו כן, ברקע לידיעה זו יש לזכור כי בעבר הוגדר העותר כסג"ב.

כאשר מדובר בהחלטה מנהלית רשאית ואף חייבת הרשות המנהלית לשוב ולבדוק את החלטתה ככל שהשתנו הנסיבות ו/או התקבלו מידעים או ראיות מנהליות אחרות המצדיקות שינוי של ההחלטה. הגורם המנהלי שרשאי לאשר חופשה חריגה, רשאי גם כן בהתקיים הצדקה לכך, לבטל את החלטתו על פי הכלל "הפה שאסר הוא הפה שהתיר".

שוכנעתי שהידיעה המעודכנת הינה ידיעה חדשה שלא עמדה בפני הגורם המנהלי בעת שהחליט, לפנים משורת הדין, לאפשר חופשה חריגה מצומצמת וכי יש בידיעה החדשה כדי להצדיק בחינה מחודשת והחלטה שונה של הרשות המנהלית.

כיוון שכך, אני מורה על ביטול ההחלטה מיום 5/4/17 ומורה על דחיית העתירה לחופשה חריגה.

ניתנה היום, ט' ניסן תשע"ז, 05 אפריל 2017, בהעדר הצדדים.