



מ"ת 59128/08/16 - אלון בנימין מיצביטש נגד מדינת ישראל

בית משפט השלום בחיפה

מ"ת 59128-08-16 מדינת ישראל נ' מיצביטש(עציר) ואח'
תיק חיצוני: 368352/2016

מספר בקשה: 22

אלון בנימין מיצביטש (עציר)

מדינת ישראל

בפני כבוד השופט זיו אריאלי
מבקש
נגד
משיבה
החלטה

בפני בקשה לעיון חוזר, במסגרתה עותר המבקש להתיר לו לצאת לעבודה.

1. נגד הנאשם (ונאשם נוסף) הוגש כתב אישום במסגרתו מיוחסות להם עבירות של גידול סמים וקשירת קשר לביצוע פשע. למשיב מיוחסת, בנוסף, עבירה של החזקת סמים לצריכה עצמית.

2. בהחלטתי מיום 21.9.16, ולאחר שהתקבל תסקיר מעצר בעניינו של המשיב, הוריתי על שחרורו בתנאים מגבילים, אשר כללו בין היתר מעצר בית בפיקוח, ערבויות כספיות וכן ניתן צו פיקוח מעצרים בעניינו של המשיב.

3. שירות המבחן ערך תסקירים משלימים בעניינו של המשיב (מיום 20.12.16 ומיום 5.1.17). מתסקירי שירות המבחן עולה כי המבקש משתף פעולה באופן מלא בהליך הטיפול (אשר החל ביום 23.11.16). ההליך הטיפולי כולל טיפול פרטני, קבוצתי וכן מעקב הכולל שתי בדיקות שנתן שבועיות. הבדיקות מלמדות על נקינות של המבקש משרידי סם. המטפלים מתרשמים כי המבקש מגייס כוחות לשינוי אורחות חייו. בנוסף, לא הובאה בפני כל אינדיקציה לכך שנרשמו הפרות כלשהן של התנאים המגבילים שהוטלו על המבקש.

המלצת שירות המבחן היא לאפשר למבקש לחזור למעגל העבודה.

4. המבקש התקבל לעבודה בחברת "גלובוס מקס בע"מ", כמקריין סרטים בבית הקולנוע ב"גרנד קניון" בחיפה. העבודה המתוכננת היא במשמרות, כאשר בכל שבוע נערך 'סידור עבודה' שבועי. בדיון בפני ציין ב"כ המבקש, כי אמנם אין באפשרות המעסיק להציב מפקח קבוע וצמוד למבקש, אולם ניתן לתת בו



אמון לאור הזמן שחלף בו הוכיח המבקש את עמידתו בתנאי השחרור, ולאור ההליך הטיפולי אותו הוא עובר. עוד הצהיר ב"כ המבקש כי על מנת שיתאפשר למשיבה לפקח אחר המבקש, הוא מתחייב להעביר למשיבה, בכל יום חמישי בשבוע, את סידור העבודה המתוכנן לשבוע שלאחר מכן. ניתן לוודא כי המבקש אכן מתייצב לעבודה, שכן החתימה על כרטיס העבודה (בכניסה וביציאה) נעשית במקום העבודה באמצעות הטבעת טביעת אצבע. עוד התחייב ב"כ המבקש להעביר לידי המשיבה, בסוף כל חודש, את פירוט שעות העבודה של המבקש, על מנת שזו תוכל לוודא כי אכן המבקש עמד בהתחייבותו והתייצב לעבודה על פי 'סידור העבודה' השבועי.

5. המשיבה הביעה הסכמה עקרונית ליציאתו של המבקש לעבודה, אולם לטענתה ההסדר המוצע אינו מאפשר פיקוח ממשי, וזאת בהיעדר גורם אנושי המפקח על המבקש במהלך עבודתו.

6. לאחר שעיינתי בתסקיר שירות המבחן ושמעתי את טיעוני הצדדים, השתכנעתי כי יש מקום להיעתר לבקשה.

7. חזרתו של המבקש למעגל העבודה עשויה לתרום לחזרתו למעגל חיים נורמטיבי. כך התרשם שירות המבחן, ואף המשיבה אינה טוענת אחרת.

8. אני מוצא כי לאור הזמן שחלף מעת ששוחרר המבקש ממעצר (למעלה מארבעה חודשים), בשים לב להתרשמות שירות המבחן בדבר כשרת הדרך שעשה המבקש בהליך הטיפולי, כמו גם היעדר אינדיקציות להפרה של תנאי השחרור - הרי שניתן לתת במבקש אמון, ולהתיר לו לצאת לעבודה.

9. אמנם, אין במקום העבודה המוצע פיקוח אנושי צמוד, אשר באפשרותו גם לדווח באופן מיידי למשטרה במידה והמבקש יפר את תנאי שחרורו. אולם אני מוצא כי ההסדר החלופי שהוצע על ידי ב"כ המבקש, כמפורט לעיל, נותן מענה - ולו חלקי - לחשש אותו הביעה המשיבה, כי המבקש יפר חלילה את תנאי שחרורו. לקחתי בחשבון גם את העובדה כי לחובת המבקש אין הרשעות קודמות, וכי הוא שהה במעצר פרק זמן בלתי מבוטל. להערכתי, היה בתקופה זו כדי לחדד למבקש ולהבהיר לו את הצורך בשמירה קפדנית אחר תנאי שחרורו, וכי במידה ויפר חלילה את תנאי השחרור - הוא עלול להיעצר שוב.

10. סוף דבר, אני נעתר לבקשה. אני מאפשר למבקש להתחיל בעבודה בחברת גלובוס מקס בע"מ, כמקרין סרטים בבית הקולנוע "גרנד קניון" בחיפה [דרך שמחה גולן 15, חיפה]. ימי העבודה ושעות העבודה יהיו על פי סידור העבודה אשר יועבר על ידי ב"כ המבקש לידי המשיבה בכל יום חמישי בשבוע, לא יאוחר משעה 11:00.

המבקש יוכל לצאת מביתו 30 דקות לפני תחילת כל משמרת, ויעשה את דרכו (ללא ליווי) בדרך הקצרה ביותר אל מקום העבודה, ללא שהיות ועיכובים. בגמר כל משמרת יחזור המבקש (ללא ליווי), בדרך הקצרה ביותר, אל



מקום מעצר הבית, ללא כל עיכוב.

עוד יעביר ב"כ המבקש, מדי חודש בחודשו, דו"ח מאת המעביד המפרט את ימי העבודה ושעות העבודה של המבקש בגין החודש שחלף.

יתר התנאים המגבילים שנקבעו בהחלטות קודמות (מיום 21.9.16 ומיום 9.1.17) - יוותרו על כנם, והמבקש מוזהר בזה לשמור בקפדנות על קיום תנאים אלו.

המזכירות תעביר את העתק ההחלטה לצדדים ולשירות המבחן, אשר יגיש תסקיר מעצר מעקבי עד יום 15.3.17.

תזכורת פנימית ליום 16.3.17.

ניתנה היום, ה' שבט תשע"ז, 01 פברואר 2017, בהעדר הצדדים.